

UBND TỈNH CÀ MAU
SỞ LAO ĐỘNG
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 988 /SLĐTBXH-GDNNVL

Cà Mau, ngày 29 tháng 4 năm 2022

V/v tăng cường triển khai hoạt động
đào tạo nghề cho lao động trong
doanh nghiệp nhỏ và vừa

Kính gửi:

- Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố Cà Mau.
- Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Căn cứ Thông tư số 32/2018/TT-BLĐTBXH ngày 26/12/2018 của Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn việc hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa;

Căn cứ Công văn số 988/LĐTBXH-TCGDNN ngày 01/4/2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội v/v tăng cường triển khai hoạt động đào tạo nghề cho lao động trong doanh nghiệp nhỏ và vừa;

Thực hiện Công văn số 1950/UBND- KGVX ngày 09/4/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cà Mau về việc tăng cường triển khai hoạt động đào tạo nghề cho lao động trong doanh nghiệp nhỏ và vừa.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị các đơn vị triển khai hoạt động đào tạo nghề cho lao động trong doanh nghiệp nhỏ và vừa trên địa bàn tỉnh Cà Mau (sau đây gọi tắt là đào tạo nghề cho lao động trong DNNVV), cụ thể như sau:

1. Đối tượng áp dụng

Các doanh nghiệp nhỏ và vừa trên địa bàn tỉnh Cà Mau và được phân theo quy mô bao gồm doanh nghiệp siêu nhỏ, doanh nghiệp nhỏ, doanh nghiệp vừa, cụ thể:

a) Doanh nghiệp siêu nhỏ trong lĩnh vực nông nghiệp, lâm nghiệp, thủy sản và lĩnh vực công nghiệp, xây dựng có số lao động tham gia bảo hiểm xã hội bình quân năm không quá 10 người và tổng doanh thu của năm không quá 3 tỷ đồng hoặc tổng nguồn vốn không quá 3 tỷ đồng.

Doanh nghiệp siêu nhỏ trong lĩnh vực thương mại, dịch vụ có số lao động tham gia bảo hiểm xã hội bình quân năm không quá 10 người và tổng doanh thu của năm không quá 10 tỷ đồng hoặc tổng nguồn vốn không quá 3 tỷ đồng.

b) Doanh nghiệp nhỏ trong lĩnh vực nông nghiệp, lâm nghiệp, thủy sản và lĩnh vực công nghiệp, xây dựng có số lao động tham gia bảo hiểm xã hội bình quân năm không quá 100 người và tổng doanh thu của năm không quá 50 tỷ đồng hoặc tổng nguồn vốn không quá 20 tỷ đồng, nhưng không phải là doanh nghiệp siêu nhỏ nêu trên.

Doanh nghiệp nhỏ trong lĩnh vực thương mại, dịch vụ có số lao động tham gia bảo hiểm xã hội bình quân năm không quá 50 người và tổng doanh thu của năm không quá 100 tỷ đồng hoặc tổng nguồn vốn không quá 50 tỷ đồng, nhưng không phải là doanh nghiệp siêu nhỏ nêu trên.

c) Doanh nghiệp vừa trong lĩnh vực nông nghiệp, lâm nghiệp, thủy sản và lĩnh vực công nghiệp, xây dựng có số lao động tham gia bảo hiểm xã hội bình quân năm không quá 200 người và tổng doanh thu của năm không quá 200 tỷ đồng hoặc tổng nguồn vốn không quá 100 tỷ đồng, nhưng không phải là doanh nghiệp nhỏ, doanh nghiệp siêu nhỏ nêu trên.

Doanh nghiệp vừa trong lĩnh vực thương mại, dịch vụ có số lao động tham gia bảo hiểm xã hội bình quân năm không quá 100 người và tổng doanh thu của năm không quá 300 tỷ đồng hoặc tổng nguồn vốn không quá 100 tỷ đồng, nhưng không phải là doanh nghiệp siêu nhỏ, doanh nghiệp nhỏ nêu trên.

2. Điều kiện đối với lao động được hỗ trợ đào tạo nghề

- Được DNNVV cử tham gia khóa đào tạo nghề trình độ sơ cấp hoặc chương trình đào tạo dưới 03 tháng.
- Lao động có tuổi đời không quá 50 tuổi đối với nam, 45 tuổi đối với nữ.
- Lao động đã làm việc trong DNNVV tối thiểu 06 tháng liên tục.

Ưu tiên hỗ trợ đào tạo nghề đối với người lao động thuộc diện được hưởng chính sách ưu đãi người có công với cách mạng, người khuyết tật, người dân tộc thiểu số, người thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, người thuộc hộ gia đình bị thu hồi đất nông nghiệp, đất kinh doanh và người lao động làm việc trong các doanh nghiệp hoạt động ở các địa bàn nông thôn, miền núi, vùng đồng bào dân tộc thiểu số và các doanh nghiệp do nữ làm chủ.

3. Hỗ trợ chi phí đào tạo nghề

- Mức hỗ trợ chi phí đào tạo nghề tối đa không quá 02 triệu đồng/người/khóa học và được quy định tại Quyết định số 109/QĐ-UBND ngày 22/01/2019 ban hành Danh mục nghề đào tạo và mức chi hỗ trợ đào tạo nghề trình độ sơ cấp nghề và dạy nghề dưới 3 tháng cho 49 nghề của Chủ tịch UBND tỉnh.
- Mỗi người chỉ được hỗ trợ một lần.

4. Các doanh nghiệp nhỏ và vừa trên địa bàn tỉnh Cà Mau

- Có trách nhiệm tổng hợp nhu cầu cần đào tạo nghề cho lao động của đơn vị.
- Lựa chọn ngành, nghề đào tạo, cơ sở giáo dục nghề nghiệp và cử người lao động đang làm việc trong doanh nghiệp tham gia khóa đào tạo nghề theo quy định.
- Phối hợp tham gia giám sát việc tổ chức đào tạo nghề tại các cơ sở giáo dục nghề nghiệp đối với người lao động do doanh nghiệp cử đi học và tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo nghề hàng năm gửi Sở Lao động – Thương binh và Xã hội.

5. Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, các cơ sở khác có tham gia hoạt động giáo dục nghề nghiệp

- Phối hợp với các DNNVV xây dựng kế hoạch, triển khai hoạt động đào tạo nghề cho lao động trong DNNVV đảm bảo chất lượng, hiệu quả.

- Thông báo địa điểm mở lớp, nơi tổ chức đào tạo nghề cho các DNNVV, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, UBND các huyện, thành phố Cà Mau, trong đó xác định rõ số lượng, ngành nghề, danh sách học viên, địa điểm, thời gian mở lớp để các địa phương thực hiện công tác giám sát, đánh giá thực hiện công tác đào tạo nghề.

- Định kỳ tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo nghề gửi Sở Lao động – Thương binh và Xã hội.

Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, phản ánh về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (*qua Giáo dục nghề nghiệp và việc làm, điện thoại 3551452*) để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (b/c);
- Hiệp Hội doanh nghiệp tỉnh;
- Phòng LĐ- TBXH các huyện, TP Cà Mau
- Lãnh đạo Sở (b/c);
- Lưu: VT, GDNN-VL.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**